



Catalogue 2025



+226 54 78 55 55



+226 72 53 46 46



Converge SAS

admin@convergesas.com

PRESENTATION

Qui sommes nous ?

CONVERGE SAS se positionne comme un acteur clé dans l'accompagnement stratégique et opérationnel des entreprises. Spécialisée dans la gestion et la fiscalité, notre société propose des services de conseils, de formation et de recrutement afin d'aider les organisations à relever leurs défis et à atteindre leurs objectifs avec succès.

NOS VALEURS

Chez CONVERGE SAS, nous croyons en l'excellence, l'innovation et la collaboration. Nous mettons un point d'honneur à comprendre vos besoins spécifiques et à vous proposer des solutions qui allient performance et durabilité.

Pourquoi nous choisir ??

- Une expertise multidisciplinaire :** Nos équipes combinent des compétences variées pour offrir des solutions globales et innovantes.
- Un accompagnement sur mesure :** Nous adaptons nos services à vos besoins spécifiques, quelle que soit la taille ou le secteur de votre entreprise.
- Un engagement dans l'excellence :** Notre priorité est de garantir la satisfaction et la réussite de nos clients grâce à des prestations de haute qualité.
- Une approche intégrée :** En combinant conseil, formation, et recrutement, nous proposons un accompagnement complet pour relever vos défis stratégiques et opérationnels.

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

En tant que société de conseils, de formation et de recrutement, CONVERGE SAS s'engage à :

- Vous offrir des services personnalisés et de qualité.
- Vous accompagner dans vos projets avec un haut niveau d'expertise.
- Favoriser la montée en compétences de vos collaborateurs pour relever vos défis stratégiques.



Faites confiance à CONVERGE SAS pour donner à vos projets une nouvelle dimension et construire un avenir prospère, ensemble.



NOS DOMAINES D'INTERVENTIONS

Notre offre s'articule autour de solutions complètes et intégrées, adaptées aux besoins de chaque organisation :

- I CONTRÔLE DE GESTION**
Analyse et optimisation des performances financières.
Elaboration d'outils de pilotage pour une prise de décision éclairée.
- II STRATÉGIE ET ORGANISATION**
- III INGÉNIERIE FINANCIÈRE**
Assistance dans la structuration et la gestion des opérations financières complexes.
Conseil en financement et gestion des risques.
- IV FISCALITÉ ET JURIDIQUE**
Optimisation fiscale et accompagnement dans la conformité.
Assistance juridique sur les problématiques liées à la gestion et aux opérations.
- V RESSOURCES HUMAINES**
Accompagnement dans le recrutement et la gestion des talents.
Conseils en organisation RH pour maximiser l'engagement des collaborateurs.
- VI AUDIT INTERNE EXTERNALISÉ**
- VII CONVERGE IT**
VI.1. CREATION D'APPLICATION
VI.2. CREATION DE SITE INTERNET
VI.3. DEVELOPPEMENT DE LOGICIEL
- VIII FORMATION**

I. CONTRÔLE DE GESTION

Le contrôle de gestion est une fonction qui vise à accompagner la direction dans la planification, le suivi et l'évaluation de la performance de l'entreprise. Il joue un rôle clé dans la prise de décision et repose sur des outils comme la budgétisation, les tableaux de bord, et l'analyse des écarts.

1. INTRODUCTION : POURQUOI LE CONTRÔLE DE GESTION EST ESSENTIEL ?

Dans un environnement économique en constante évolution, les entreprises doivent s'appuyer sur des outils et des processus précis pour :

- Optimiser leurs ressources.
- Anticiper les risques financiers.
- Prendre des décisions éclairées basées sur des données fiables.

Le contrôle de gestion n'est pas simplement une question de chiffres : c'est une discipline stratégique qui permet de transformer la vision de votre entreprise en résultats concrets et mesurables.

Notre mission ? Vous accompagner dans cette démarche en vous proposant des solutions sur mesure, adaptées à vos enjeux.

2. DÉFIS ACTUELS DES ENTREPRISES :

Gestion des coûts en période

Suivi des indicateurs de performance clé (KPI).

Planification stratégique dans un environnement en constante évolution.

3. OBJECTIFS PRINCIPAUX

Assurer la cohérence entre les objectifs stratégiques et opérationnels.

Identifier les écarts entre les prévisions et les réalisations.

Proposer des actions correctives pour atteindre les objectifs

POURQUOI TRAVAILLER AVEC NOUS ?

- Expertise reconnue**
- Service personnalisé**
- Résultats mesurables**
- Accompagnement continu**



4. NOS SERVICES

DIAGNOSTIC DE GESTION

PLANIFICATION ET BUDGETISATION

SUIVI ET ANALYSE DE LA PERFORMANCE

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

IMPLÉMENTATION MÉTHODE ABC

IMPLÉMENTATION DU SERVICES CONTRÔLE DE GESTION

MISE EN PLACE D'OUTILS DE GESTION

5. NOS DOMAINES D'EXPERTISE

TRANSPORT
INDUSTRIE
CLINIQUE ET HOPITAUX
BTP
DISTRIBUTIONS
BOULANGERIE ETC..

6. LES BÉNÉFICES POUR LES ENTREPRISES

OPTIMISATION DES COÛTS

Réduction des coûts inutiles : Identification des activités non rentables et proposition d'alternatives.

Allocation efficace des ressources : Priorisation des investissements et des dépenses en fonction de leur valeur ajoutée.

AMÉLIORATION DE LA RENTABILITÉ

Analyse des marges : Mise en évidence des produits ou services les plus rentables. Amélioration des processus : Réduction des inefficacités pour maximiser les profits.

PRISE DE DÉCISION ÉCLAIRÉE

Données fiables et actualisées : Accès à des informations financières et opérationnelles pertinentes.

Scénarios prédictifs : Anticipation des impacts financiers des décisions stratégiques grâce à des simulations.

SUIVI DE PERFORMANCE PERSONNALISÉ

Indicateurs clairs : Suivi précis des KPI adaptés aux objectifs de l'entreprise. Réactivité : Détection rapide des écarts pour agir immédiatement.

II. STRATÉGIE ET ORGANISATIONS

Bâtir l'Avenir avec Maîtrise et Vision"

Parce que la réussite commence par une vision et s'accomplit par une organisation efficace."

1. STRATÉGIE

Votre vision, notre expertise : ensemble, définissons votre chemin vers le succès.

La stratégie est le cœur de la prise de décision. C'est elle qui détermine où votre entreprise doit aller, comment elle s'y rendra, et quels défis elle devra anticiper. Sans une stratégie solide, même les meilleures ressources risquent d'être gaspillées.

NOS SERVICES

Diagnostic stratégique

Avant de définir une direction, il faut comprendre d'où l'on part. Nous analysons :

Les forces et faiblesses de votre entreprise (analyse SWOT). Les opportunités et menaces du marché. Les tendances sectorielles et concurrentielles.

Définition des objectifs stratégiques

Des objectifs clairs, mesurables et alignés avec vos valeurs.

mise en place d'un outil de plan stratégique

Élaboration du plan stratégique

Un plan d'action détaillé pour donner vie à vos ambitions.

Définition des étapes nécessaires pour atteindre les objectifs fixés. Répartition des responsabilités entre les équipes. Identification des indicateurs clés de performance (KPI).

Élaboration de manuels de procédures et cartographie des risques

Nous sommes là pour vous accompagner à chaque étape de votre transformation. Prenez rendez-vous dès aujourd'hui pour discuter de vos besoins.



Pourquoi choisir nos services en stratégie ?

Expérience sectorielle : Des experts ayant travaillé dans divers secteurs d'activité.

Approche sur mesure : Chaque plan stratégique est adapté à vos besoins uniques.

Résultats concrets : Des indicateurs mesurables pour suivre l'impact de chaque décisions

2. ORGANISATIONS

La clé du succès ? Une organisation agile, efficace et centrée sur l'humain.

L'organisation n'est pas seulement une question de structure, mais aussi de fluidité et de collaboration. Une organisation bien pensée permet de :

- Maximiser les ressources humaines et matérielles.
- Réduire les inefficiencies et les coûts inutiles.
- Faciliter l'adaptabilité face aux changements du marché.



Pourquoi choisir nos services en stratégie ?

Agilité : Nous adaptons nos solutions à votre taille et à votre secteur.

Collaboration : Nos consultants travaillent en étroite relation avec vos équipes.

Impact durable : Nos recommandations visent des résultats pérennes, pas seulement des gains ponctuels.

NOS SERVICES

Audit organisationnel

Un état des lieux pour révéler vos points forts et vos marges de progression. Nous analysons :

La répartition des rôles et responsabilités. Les processus internes et leur efficacité. Les outils technologiques en place.

Refonte des processus

Simplifiez, automatisiez, optimisez.

Identification des tâches redondantes et optimisation des workflows. Mise en place de solutions numériques pour automatiser les tâches répétitives. Centralisation des données pour une meilleure prise de décision.

Accompagnement au changement

Le succès d'une transformation dépend de l'adhésion des équipes.

Sensibilisation des collaborateurs à la nouvelle organisation. Formation des managers à la gestion des équipes dans un contexte de changement. Suivi post-implémentation pour ajuster si nécessaire.

III. INGENIERIE FINANCIERE

INTRODUCTION

A CONVERGE SAS nous transformons les défis financiers en opportunités grâce à des solutions sur mesure. Nos experts en ingénierie financière combinent innovation, précision et vision stratégique pour accompagner nos clients dans l'atteinte de leurs ambitions économiques.

Innovation financière, impact stratégique.

III.1. POURQUOI L'INGÉNIERIE FINANCIÈRE EST ESSENTIELLE

Imaginez une entreprise familiale prospère, spécialisée dans la fabrication de produits écologiques. Après des années de succès locaux, la direction décide qu'il est temps de conquérir un marché international. L'idée est prometteuse : un nouveau marché, une clientèle plus large, et des opportunités de croissance incroyables.

Mais très vite, les obstacles financiers surgissent. L'entreprise n'a pas suffisamment de fonds propres pour financer son expansion. Les banques locales, prudentes, refusent d'accorder des prêts conséquents. Par ailleurs, les fluctuations des taux de change rendent toute projection financière incertaine.

C'est à ce moment que l'ingénierie financière entre en jeu. L'entreprise fait appel à une équipe spécialisée, qui analyse la situation et conçoit une solution sur mesure.

Étape 1 : Une levée de fonds est structurée via un financement mezzanine, combinant dette et quasi-capitaux propres, offrant à l'entreprise les ressources nécessaires tout en minimisant le risque d'endettement excessif.

Étape 2 : Une stratégie de couverture des risques de change est mise en place à l'aide de contrats à terme, garantissant un taux de conversion stable pour leurs transactions internationales.

Étape 3 : Un modèle financier robuste est créé pour suivre et ajuster les performances au fil de l'expansion.

Six mois plus tard, l'entreprise lance avec succès ses produits sur le marché international. Les ventes explosent et la stabilité financière est assurée grâce à une gestion proactive.

Cette histoire illustre comment l'ingénierie financière transforme des défis complexes en opportunités concrètes. Elle ne se limite pas à résoudre des problèmes financiers ; elle construit des ponts vers un avenir durable et prospère.



III.2. SERVICES

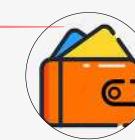
GESTION DES RISQUES



STRUCTURATION FINANCIÈRE



OPTIMISATION DES INVESTISSEMENTS



CONSEIL EN FUSIONS ET ACQUISITIONS (M&A)



**Prêt à donner un nouvel élan à vos finances ?
Contactez-nous dès aujourd'hui.**

IV. FICALITÉ ET JURIDIQUE

Assurez la Conformité, Optimisez la Performance

Parce que chaque décision compte, sécurisez votre avenir avec nos experts.



IV.1. FICALITÉ

La fiscalité, ce n'est pas une charge : c'est une opportunité à maîtriser.

Introduction : Pourquoi la fiscalité est un levier stratégique ?
La fiscalité ne se résume pas au paiement d'impôts. Bien gérée, elle devient un véritable levier pour :

Réduire vos coûts grâce à des optimisations fiscales légales.
Préserver votre trésorerie par une gestion proactive.
Anticiper les évolutions réglementaires pour éviter les sanctions.

IV.1.A. SERVICES

Optimisation fiscale
Payez ce que vous devez, pas plus.



Gestion de la conformité fiscale
Soyez toujours en règle avec l'administration fiscale.



Planification fiscale internationale
Gérez vos affaires à l'échelle mondiale avec sérénité.



IV.1.B. CAS PRATIQUE

Optimisation fiscale pour une entreprise de services

Cas pratique : Optimisation fiscale pour une entreprise de services

-Contexte : Une société de conseil payait un taux d'imposition élevé sans exploiter les dispositifs fiscaux disponibles.
-Solution : Utilisation des crédits d'impôt recherche (CIR) et mise en place d'une stratégie de transfert de charges.
-Résultats : Réduction des charges fiscales de 20 % en deux ans.

POURQUOI NOS SERVICES EN FISCALITÉ FONT LA DIFFÉRENCE ?

Expertise approfondie : Une connaissance pointue des réglementations fiscales locales et internationales.

Approche personnalisée : Chaque client bénéficie d'une stratégie sur mesure.

Anticipation : Nous identifions les opportunités avant qu'elles ne deviennent des obligations.



IV.2. JURIDIQUE

Sécurisez votre entreprise avec confiance

La clé du succès : une base juridique solide et adaptée.

INTRODUCTION : L'IMPORTANCE DU CONSEIL JURIDIQUE

Le droit encadre chaque aspect de la vie de l'entreprise, de sa création à son développement. Une assistance juridique proactive permet de :

- Prévenir les litiges grâce à des contrats bien rédigés.
- Protéger vos actifs et votre propriété intellectuelle.
- Assurer la conformité réglementaire pour éviter les sanctions.

IV.2.A NOS SERVICES

Assistance à la création d'entreprise

Faites les bons choix dès le départ.

Conseils sur la forme juridique adaptée (SARL, SAS, SA, etc.).
Rédaction des statuts et immatriculation de l'entreprise.
Conseil sur les implications fiscales et sociales liées au statut choisi.

Gestion des contrats

Des accords clairs pour des relations sereines.

Rédaction et validation de contrats commerciaux.
Gestion des clauses sensibles (non-concurrence, confidentialité, etc.).
Révision et mise à jour des contrats existants.

Gestion des litiges

Faites les bons choix dès le départ.

Assistance en cas de contentieux commerciaux.
Négociation à l'amiable pour éviter des procédures coûteuses.
Représentation juridique devant les tribunaux.

CONCLUSION GÉNÉRALE : FISCALITÉ ET JURIDIQUE, UN TANDEM ESSENTIEL

En combinant nos services en fiscalité et juridique, nous vous offrons une gestion complète et cohérente de vos obligations légales et financières. Que ce soit pour optimiser vos ressources ou sécuriser vos opérations, nous sommes à vos côtés pour construire une entreprise résiliente et performante.

Prenez les devants : contactez-nous pour une consultation gratuite et découvrez comment nous pouvons vous aider.

V.2. RESSOURCES HUMAINES

**Valorisez vos talents,
optimisez vos performances.**

INTRODUCTION GÉNÉRALE :

L'enjeu des ressources humaines aujourd'hui

Les ressources humaines sont bien plus qu'un département administratif : elles sont le cœur de toute organisation. La gestion stratégique du capital humain permet de :

Attirer et retenir les meilleurs talents.

Créer un environnement de travail motivant et productif.

Assurer la conformité légale et prévenir les risques sociaux.

Aligner les objectifs individuels sur les ambitions de l'entreprise.

Dans un monde du travail en pleine transformation, nos services en RH sont conçus pour répondre aux défis actuels et préparer l'avenir.

V.2.A. NOS SERVICES

- Recrutement et Talent Acquisition
- Gestion administrative et conformité RH
- Formation et Développement des Compétences
- Gestion des performances et des carrières
- Conseil en transformation RH et stratégie d'entreprise

Dans un monde en constante évolution, notre société se distingue par son expertise, son engagement et sa capacité à fournir des solutions sur mesure, adaptées à vos besoins et orientées vers votre réussite durable.

-Expertise multisectorielle : Nous comprenons les spécificités de chaque secteur.
-Solutions personnalisées : Aucun client ne ressemble à un autre, et nos services reflètent cette unicité.
-Engagement sur les résultats : Nous mesurons notre succès par vos progrès.

NOUS RECRUTONS VOS TALENTS



Les RH ne sont pas une simple fonction support : elles sont au cœur de la performance de votre entreprise. Avec nos services, transformez vos défis RH en opportunités et assurez un avenir solide pour votre organisation.

Vi. AUDIT INTERNE EXTERNALISÉ

Votre Assurance de Confiance et de Performance

Analysez, évaluez, améliorez : donnez à votre entreprise une nouvelle dimension.

Introduction

Un audit interne externalisé est bien plus qu'un simple contrôle. C'est un processus d'évaluation complet et impartial, qui offre à votre entreprise une vue claire sur ses forces, ses faiblesses, et ses opportunités d'amélioration.

Dans un monde où la transparence et la conformité sont essentielles, nos services vous permettent de :

- Renforcer la crédibilité auprès de vos partenaires, investisseurs et clients.
- Assurer la conformité réglementaire et légale.
- Identifier les inefficacités et proposer des solutions durables.

VI.1.A. NOS ENGAGEMENTS ENVERS NOS CLIENTS

1. Expertise et fiabilité

Une équipe de professionnels certifiés et expérimentés.

2. Confidentialité totale

Vos données sont protégées avec les normes de sécurité les plus élevées.

3. Résultats mesurables

Des audits qui apportent des bénéfices concrets et visibles.

4. Assistance continue

Un accompagnement sur mesure, même après la mission.

VI.2.A. NOS SERVICES

- AUDIT OPÉRATIONNEL
- AUDIT DE CONFORMITÉ
- AUDIT STRATÉGIQUE

POURQUOI L'AUDIT INTERNE EST-IL CRUCIAL ?

1. Renforcement de la gouvernance

Meilleure supervision des activités et des processus. Renforcement de la confiance des parties impliquées (actionnaires, partenaires).

2. Identification des inefficacités

Analyser les points faibles dans les opérations. Proposition de solutions pour réduire les coûts et améliorer la productivité.

3. Préparation aux inspections externes

Conformité renforcée avec les régulateurs et les auditeurs externes.

Avec nos services d'audit interne externalisé, identifiez vos points faibles, optimisez vos performances, et bâtiez une entreprise solide et performante.

Contactez-nous pour un diagnostic gratuit et découvrez comment nous pouvons transformer vos défis en opportunités.



**CRÉATION
D'APPLICATION**

**CRÉATION DE
SITE INTERNET**

**DÉVELOPPEMENT
DE LOGICIEL DE GESTION**

VII.1. INTRODUCTION DYNAMIQUE : POURQUOI LES APPLICATIONS SUR MESURE SONT L'AVENIR ?

Dans un monde où chaque seconde compte, les entreprises qui innovent grâce aux technologies personnalisées obtiennent un avantage décisif. Une application bien conçue est plus qu'un outil: c'est le moteur de votre productivité et de votre compétitivité.

VI 1. A. RÉFLEXION

Combien de temps perdez-vous avec des outils inadaptés ?

Vos équipes collaborent-elles efficacement, où qu'elles se trouvent ?

Offrez-vous à vos clients une expérience digitale fluide et intuitive ?

I. Définition et importance

Une application est un logiciel conçu pour répondre à un problème ou un besoin spécifique. Elle peut être utilisée sur divers supports : mobile, tablette, ordinateur.

Pourquoi est-ce crucial ?

Parce qu'une application bien pensée optimise le fonctionnement de l'entreprise et renforce l'interaction avec ses clients.

VII.1. B . UN UNIVERS D'APPLICATIONS TAILLÉES SUR MESURE

TYPOLOGIE DES APPLICATIONS QUE NOUS DÉVELOPPIONS

Application mobile

iOS, Android, ou hybrides (React Native, Flutter).
Exemples : gestion de tâches, suivi client, outils terrain

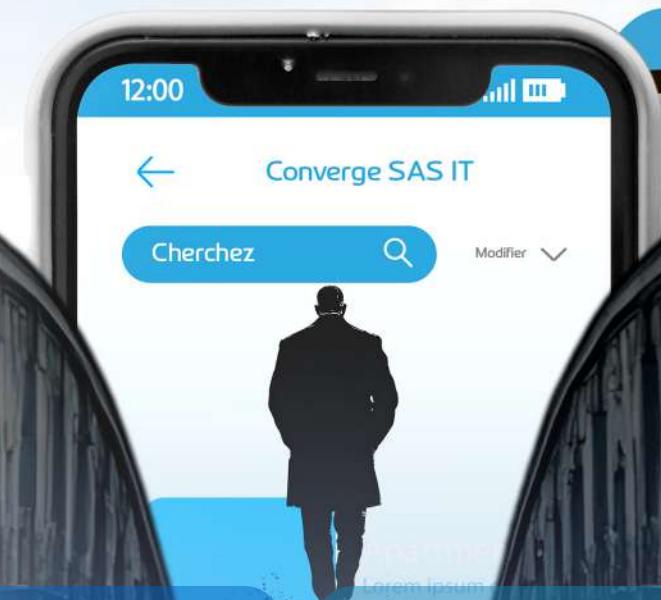
Applications web

Plateformes accessibles sur n'importe quel navigateur.
Exemples : CRM, ERP, marketplaces.

Applications entreprise

Outils internes personnalisés pour vos processus métier.
Exemples : gestion des inventaires, suivi de production, reporting.

votre application sur mesure



VII.1.C. LES AVANTAGES D'UNE APPLICATION SUR MESURE

- **ADAPTABILITÉ MAXIMALE**
Contrairement aux solutions prêtes à l'emploi, une application sur mesure s'adapte à vos processus existants, au lieu de forcer vos équipes à changer leurs habitudes.
- **AUTOMATISATION DES TÂCHES RÉPÉTITIVES**
Les applications automatisent des processus complexes, libérant du temps pour des tâches à plus forte valeur ajoutée.
- **EXPÉRIENCE CLIENT ENRICHIE**
Une application fluide et performante renforce la fidélité et l'attractivité des nouveaux utilisateurs.
- **GARANTIE D'ÉVOLUTIVITÉ**
Les applications évoluent avec votre entreprise, intégrant de nouvelles fonctionnalités sur mesure que vos besoins changent.

Chaque entreprise
mérite une solution
qui lui ressemble.
à CONVERGE SAS

nous transformons vos idées
en applications performantes.
Contactez-nous dès maintenant
et prenez une longueur d'avance.

VII.2. CREATION DE SITE INTERNET

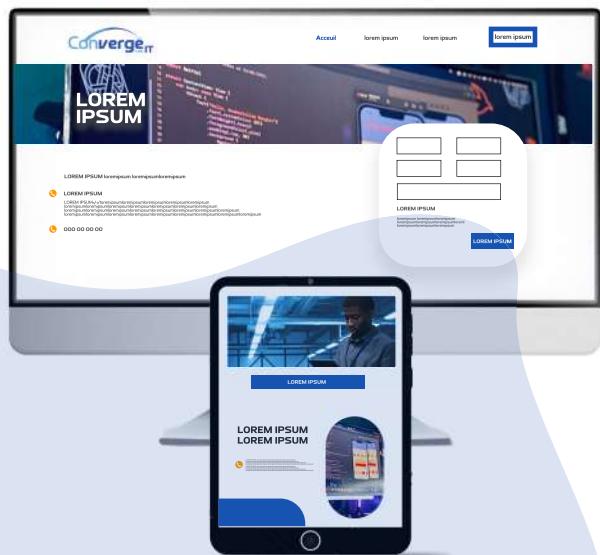
Créez votre espace en ligne,
faites une différence dans le monde

INTRODUCTION : Pourquoi un site internet est indispensable ?

Une vitrine accessible à tous
Un levier pour votre croissance
Un gage de crédibilité

Ce qui nous rend uniques

Approche collaborative
Design centré sur l'utilisateur
Technologies avancées
Engagement écoresponsable



Comment nous transformons
vos idées en réalité

Ne restez pas dans l'ombre.
Offrez à votre entreprise une
vitrine numérique qui tient,

Phase 1 :
Comprendre votre vision

Phase 2 :
Prototypage interactif

Phase 3 :
Développement

Phase 4 :
Lancement et suivi



DEVELOPPEMENT DE LOGICIELS

VII. 3. VOTRE PARTENAIRE TECHNOLOGIQUE POUR DES SOLUTIONS SUR MESURE

Simplifiez vos processus, boostez votre activité grâce à nos logiciels et sites web personnalisés.

Un logiciel sur mesure est conçu spécifiquement pour répondre aux besoins uniques de votre entreprise. Contrairement aux solutions prêtes à l'emploi, il est flexible et évolutif.

VII.3.A. Qu'est-ce qu'un logiciel sur mesure ?

Un logiciel sur mesure est conçu spécifiquement pour répondre aux besoins uniques de votre entreprise. Contrairement aux solutions prêtes à l'emploi, il est flexible

Exemples de logiciels que nous créons :

Logiciels de gestion :Fac

Candidatures métier : Auto

Systèmes d'analyse de données : Tableaux d

Transformez vos idées en outils numériques puissants.
Parlons de votre projet dès aujourd'hui !"

Avantages d'un logiciel personnalisé

- **Gain de temps**
- **Efficacité accrue**
- **Évolutivité**
- **Sécurité**

Études de cas et témoignages

Projet 1 : Logiciel de gestion pour une PME

Défi : Gérer manuellement les factures et suivis clients.

Solution : Un CRM simple et efficace avec rappels automatiques.

Résultat : Gain de 30% de temps sur les tâches administratives.

Projet 2 : Refonte d'un site e-commerce

Défi : Temps de chargement préte et abandon des paniers.

Solution : Nouvelle plateforme rapide avec suivi des comportements clients.

Résultat : Augmentation des ventes de 50% en 3 mois.



Catalogue formations 2025

A graphic element on the right side of the page, consisting of three concentric circles in orange and yellow. A vertical white line passes through the center of the circles, with a white dot at the top and a yellow dot at the bottom.

CONSTRUISSONS ENSEMBLE VOS RÉUSSITES

Développez vos Compétences pour Exceller dans votre Carrière

Dans un environnement professionnel marqué par la transformation-numérique, l'évolution constante des marchés et une exigence accumulée en matière de performance, les compétences spécialisées sont plus que jamais la clé du succès. Afin de répondre aux besoins croissants des organisations. CONVERGE vous présente son programme de renforcement des capacités 2025 , conçu pour développer vos talents et préparer vos équipes à relever les défis d'aujourd'hui.

Nos formations couvrent un large éventail de disciplines essentielles à la réussite des organisations et des professionnels. Chaque programme a été élaboré pour offrir un équilibre parfait entre théorie et pratique, avec des contenus pédagogiques actuels et des approches interactives, orientées.

En vous formant avec nous, vous bénéficiez d'un environnement d'apprentissages stimulant, d'un réseau professionnel riche et d'un accès aux ressources de pointe. Nos formations sont également conçues pour s'adapter à vos contraintes grâce à des formats flexibles (présentiel, distanciel ou hybride).

Nos programmes de formation sont bien plus qu'un simple apprentissage ils sont une véritable opportunité de transformation personnelle et professionnelle. Que vous cherchiez à monter en compétence, à évoluer dans votre carrière ou à vous réorienter, nos formations sont votre meilleur atout pour y parvenir.



THÉMATIQUES

Découvrez nos thématiques de formation ! Nos formations sont conçues pour répondre aux besoins variés des professionnels et des particuliers. Que vous souhaitiez développer vos compétences, approfondir vos connaissances ou vous réinventer, nous proposons une large gamme de thématiques adaptées à vos objectifs. **Explorez notre catalogue complet et trouvez la formation qui correspond à vos ambitions**



1

ASSISTANT {E} DE DIRECTION

2

AUDIT COMPTABILITE RISQUES

3

BANQUE ASSURANCE

4

CONTROLE DE GESTION

5

DOUANES

6

DROIT FONCTIONNEMENT DES SOCIÉTÉ

7

EAU ASSAINISSEMENTS MINES

8

FINANCES

**EXPLOREZ
NOTRE
CATALOGUE
COMPLET ET
TROUVEZ LA
FORMATION
QUI CONVIENT A VOS
AMBITION**

9

FISCALITÉ

10

GESTION
COMMERCIALE

11

GESTION DES
EMOTIONS ET
DU STRESS

12

RESSOURCES
HUMAINES

13

SANTÉ
SÉCURITÉ

ASSISTANCE DE DIRECTION

L'assistance de direction définit un rôle clé au sein d'une organisation, consistant à soutenir les cadres dirigeants ou les responsables dans leurs tâches quotidiennes, afin de leur permettre de se concentrer sur les aspects stratégiques de leur mission. Ce poste repose sur un mélange de compétences organisationnelles, administratives et relationnelles, qui en font un véritable pilier dans la gestion des activités d'une entreprise.

L'assistant(e) de direction est bien plus qu'un soutien administratif : il/elle agit comme un véritable bras droit du dirigeant. Ce rôle contribue directement à l'efficacité de la gestion et à la fluidité des processus au sein de l'entreprise. Grâce à une bonne assistance de direction, les responsables peuvent se concentrer sur leurs fonctions stratégiques, ce qui améliore la performance globale de l'entreprise.

C'est une fonction essentielle dans le bon fonctionnement d'une entreprise. Alliant organisation, efficacité et professionnalisme, elle exige un haut niveau de compétences et de polyvalence.



FORMATIONS

Assistant {e} / Manager Un binôme performant

- Développer de compétences polyvalentes
- Augmenter son employabilité
- Accéder à de meilleures opportunités professionnelles
- Acquérir une vision stratégique
- Développer des compétences relationnelles
- Obtenir une certification ou un diplôme reconnu

Hôte et hôtesse standardise, Un métier de communication

- Développer des compétences professionnelles clés
- Améliorer les compétences en communication
- Évoluer dans un métier en contact humain
- Accéder à des opportunités de carrière variées
- Améliorer la gestion personnelle

Spécial Assistant{e}s Gagner du temps, s'organiser et gérer les priorités

- Renforcer sa polyvalence professionnelle
- Augmenter son salaire et ses perspectives de carrière
- Obtenir une certification reconnue
- Devenir un soutien stratégique
- Bénéficier d'un rôle valorisant

AUDIT - COMPTABILITÉ - RISQUES



- **AUDIT FINANCIER /**
S'approprier les techniques pourifiabiliser les comptes
- **AUDIT DES DÉCLARATIONS FISCALES DE L'ENTREPRISE**
- **AUDIT INTERNE**
S'approprier la méthodologie et les outils de la mission
- **ÉLABORATION DES COMPTES ANNUELS**
Méthodologie et technique de contrôle
- **CLÔTURE DE COMPTE ANNUELS**
Mise en oeuvre et examen des difficultés comptables
- **ASSOCIATIONS**
Technique comptable , enjeux juridique et fiscaux
- **COMPTABILITÉ ET FISCALITÉ DES ROMOTEURS IMMOBILIERS**
- **EXCEL AVANCE POUR L'AUDIT ET LE REPORTING**
- **CARTOGRAPHIE DES RISQUES**
Elaboration et mise en pratique
- **AUDIT ORGANISATIONNEL**

Ces compétences vous permettront de réussir dans des environnements variés, qu'il s'agisse de cabinets d'audit externes ou de services d'audit

BANQUES -ASSURANCES



En sélectionnant une formation en banque-assurance, on gagne :

Une expertise reconnue et recherchée sur le marché du travail.

Une carrière dynamique et bien rémunérée

La possibilité de contribuer à des enjeux modernes (durabilité
C'est une voie idéale pour ceux qui cherchent à allier sécurité, défis intellectuels et perspective.

Contrôle de gestion

Le contrôle de gestion est une discipline qui vise à mesurer et analyser les performances d'une organisation afin de s'assurer que ses objectifs stratégiques sont atteints en utilisant des outils et des méthodes tels que la planification budgétaire, le suivi des indicateurs de performances, l'analyse des écarts entre les prévisions et les résultats réels et la production de rapports permettant d'orienter la prise de décision. Il joue un rôle clé dans l'optimisation des d'une entreprise.

Les formations sur ce thème offre de nombreux avantages en permettant de maîtriser des outils de gestion et de prises de décisions, d'améliorer l'efficacité organisationnelle, en particulier les coûts et en allouant efficacement les ressources. Ces formations permettent également de soutenir la croissance et la rentabilité des entreprises en apportant des solutions concrètes aux défis opérationnels.



FORMATIONS

Contrôle de gestion appliquée à l'assurance ratios pertinent pour favoriser des actions collectives

POWER BI
améliorer votre pilotage et accélérer vos décisions

DATavisualisation
Piloter son activité avec des reportings personnalisés, clairs, graphiques et interactifs

BUDGETS / ÉLABORATION CONTRÔLE ET ANALYSE

TABLEAU DE BORD SOCIAUX
Contrôle et gestion de la masse salariale

COMPTABILITÉ ANALYTIQUE
Tout pour la concevoir et la déployer à l'entreprise

Contrôle de gestion dans l'industrie . méthodes et outils

DOUANE

- **OPTIMISATION DOUANIÈRE ET GESTION DU RISQUE DOUANIER DANS L'ENTREPRISE**
- **PRATIQUE DES PROCÉDURES DOUANIÈRE**
- **PRATIQUE DES PROCÉDURES DOUANIÈRE**
- **DÉCLARATION EN DOUANE /**
Sécuriser et optimiser les opérations

Après une formation en douane, les avantages sont nombreux, tant sur le plan professionnel que personnel. Voici une synthèse des bénéfices que vous pouvez tirer d'une telle formation :

Avantages professionnels

-Maîtrise des réglementations douanières : Vous développez une connaissance approfondie des lois et procédures douanières, ce qui vous permet de naviguer efficacement dans un environnement commercial complexe et internationalisé.

-Polyvalence et employabilité accumulée : Les compétences acquises sont recherchées dans des secteurs variés tels que la logistique, le transport, le commerce international, et même dans les administrations publiques comme les douanes nationales.

-Réduction des risques commerciaux : Vous serez en mesure de prévenir les erreurs coûteuses liées aux déclarations en douane ou au non-respect des réglementations, entraînant ainsi des sanctions financières ou des blocages de marchandises.

Opportunités de carrière et d'évolution : Cette expertise peut vous ouvrir des postes stratégiques, comme responsable des opérations douanières, conseiller en commerce international ou spécialiste en conformité douanière.

-Certification reconnue : cette formation certifiante atteste de votre expertise, tout en conservant vos chances d'être recrutée ou promue.



DROIT-FONCTIONNEMENT DE SOCIÉTÉ

- **SÉCRÉTARIAT JURIDIQUE DES OPÉRATIONS DE FUSION ,SCISSION ET APPORT PARTIEL ACTIF**
- **LES CLÉS POUR RÉDIGER UN PV D'AGO/AGE DE SOCIÉTÉS**
- **ADMINISTRATEUR DE SOCIÉTÉS**
Régulateur de la gouvernance d'entreprise
- **ADMINISTRATEUR DE SOCIÉTÉS**
Obligations et responsabilités
- **PACTES D'ACTIONNAIRES**
Technique de négociation et de rédaction
- **AUGMENTATION ET RÉDUCTION DE CAPITAL**
Techniques juridiques et fiscales
- **SÉCRÉTARIAT JURIDIQUES DES SOCIÉTÉS COMMERCIALES**
- **LE JURISTE ET LA COMPTABILITÉ**
lire et comprendre les comptes des sociétés
- **RESPONSABILITÉ CIVILE ET FISCALE DU DIRIGEANT**
- **GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ET COMPLIANCE**

- **CYBERSÉCURITÉ ET GOUVERNANCE**
- **ADMINISTRATION ET FONCTIONNEMENT JURIDIQUE D'UNE ASSOCIATION**
- **RECOUVREMENT DE CRÉANCE**
Faire échec aux impayés
- **DIGITALISATION DE LA FONCTION JURIDIQUE**
- **LE JURISTE << CORPORATE >> ET LA FISCALITÉ**
- **VEILLE JURIQUE , OUTILS , MÉTHODES**
- **PACTES D'ACTIONNAIRES / PERFECTIONNEMENT**
- **SURETÉS ET GARANTIES**
Gestion des risques et préservations des droits
- **HYPOTHÈQUES , GAGES , NANTISSEMENTS**
Choix et optimisation des garanties.

Une formation en droit et fonctionnement des sociétés présente de nombreux avantages tant pour les professionnels que pour les entreprises en permettant de maîtriser les fondamentaux juridiques qui encadrent la création, la gestion et la dissolution des entreprises. Elle offre une compréhension approfondie des différentes formes juridiques de sociétés ainsi que de leurs implications en termes de responsabilités fiscales, administratives et sociales. Cette formation permet également d'acquérir des compétences essentielles pour rédiger et analyser des documents juridiques tels que les statuts les contrats ou les procès-verbaux d'assemblées générales elle renforce la capacité à anticiper et à résoudre les problèmes juridiques courants tout en assurant la conformité avec le règlementation en vigueur. Elle aide à optimiser les décisions stratégiques liées à la structure de l'entreprise à la gestion des litiges ou aux relations avec les partenaires et les investisseurs. Pour les entreprises ces formations favorisent une meilleure gestion des risques juridiques ,réduisent les erreurs coûteuses, et renforcent la gouvernance interne pour les professionnels elles ouvrent des opportunités de carrière dans des domaines tels que la gestion juridique le conseil ou l'administration d'entreprise tout en développant une expertise précieuse pour accompagner les organisations dans leur développement dans le respect des exigences légales et stratégiques.



EAU-ASSAINISSEMENT-MINES

● APPROCHES ET STRATÉGIES POUR UNE GESTION ÉQUITABLE DES RESSOURCES EN EAU DANS LES BASSINS VERSANT

● DÉFIS, SOLUTIONS INNOVANTES ET MODÈLES DE GESTION COMMUNAUTAIRE POUR AMÉLIORER L'ACCÈS À L'EAU POTABLE DANS LES ZONES RURALES

● TECHNOLOGIES ET PRATIQUES DURABLES POUR LE TRAITEMENT DES EAUX USÉES ET LA GESTION DES DÉCHETS SOLIDES, Y COMPRIS LA PROMOTION DES TOILETTES SÉCHES ET DES SYSTÈMES DE COMPOSTAGE

● IMPACT DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR LES RESSOURCES EN EAU ET STRATÉGIES D'ADAPTATION POUR LES POPULATIONS VULNÉRABLES .

● INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES POUR LE TRAITEMENT DE L'EAU POTABLE ET DES EAUX USÉES, Y COMPRIS LES SYSTÈMES DE FILTRATION À FAIBLE COÛT ET LES TECHNOLOGIES DE DÉSINFECTION.

● STRATÉGIES POUR LA GESTION DES EAUX PLUVIALES DANS LES ZONES URBAINES , PRÉVENTION DES INONDATIONS ET RENFORCEMENT DE LA RÉSILIENCE DES INDUSTRIES URBAINES .

● UTILISATION DES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES POUR LA GESTION DE L'EAU .

● ASSAINISSEMENT URBAIN ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

● INITIATIVE DE RECYCLAGE DES EAUX USÉES POUR UNE UTILISATION AGRICOLE OU INDUSTRIELLE .

● IMPACT DE LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE SUR L'APPROVISIONNEMENT EN EAU ET L'ASSAINISSEMENT

● INITIATIVE DE RECYCLAGE DES EAUX USÉES POUR UNE UTILISATION AGRICOLE OU INDUSTRIELLE .



Ces formations permettent d'acquérir des compétences essentielles pour la gestion efficace des ressources hydriques incluant la distribution, le traitement et la conservation de l'eau tout en répondant aux besoins croissants des populations et des industries dans le domaine de l'assainissement. elle offre une expertise en conception, mise en œuvre et gestion des infrastructures sanitaires comme les stations d'épuration ou les réseaux de canalisation contribuant ainsi à la préservation de l'environnement et à l'amélioration des conditions de vie.



FINANCES

GESTION DE TRÉSORERIE

Techniques et méthodes

FINANCEMENTS DU BESOIN EN FONDS DE ROULEMENTS {BGF}

Les techniques essentielles

FINANCE POUR NON-FINANCIER

Ces formations permettent d'acquérir des compétences fondamentales dans la gestion des ressources financières. Elle développe également une expertise en évaluation de la rentabilité des projets en optimisation des flux de trésorerie et en compréhension des marchés financiers. Ces formations donnent aux participants les outils nécessaires pour prendre des décisions éclairées sur la base d'analyses chiffrées rigoureuses et pour anticiper les risques financiers en entreprise, elle contribue à une meilleure allocation des ressources, à la réduction des coûts, et à l'amélioration de la performance globale.

FISCALITÉ

Elle englobe l'ensemble des obligations fiscales des entreprises et des particuliers ainsi que les mécanismes permettant de calculer et d'optimiser les contributions tout en respectant la législation en vigueur.

Les formations en fiscalité présentent de nombreux avantages en permettant aux participants de comprendre les bases du système fiscal et de maîtriser les principales déclarations fiscales. Elles aident à optimiser la gestion des charges fiscales en identifiant les déductions, les crédits et les exonérations applicables. Elles renforcent également la capacité à anticiper les changements réglementaires et à minimiser les risques de litiges avec l'administration fiscale pour les entreprises. Ces formations permettent de mieux planifier leurs stratégies financières et d'éviter des pénalités liées à des erreurs ou des retards de déclaration.

- **FISCALITÉ POUR MANAGER NON FISCALISTE**
- **CONTROLE FISCAL**
S'y préparer et savoir le gérer
- **CARTOGRAPHIE DES RISQUES FISCAUX EN IS**
- **CALCUL DU RÉSULTAT FISCAL, ELABORATION DE LA LIASSE FISCALE ET ANALYSE DES INDICATEURS DE GESTION**
- **LA VEILLE FISCALE DES 12 DERNIERS MOIS POUR LES ÉTABLISSEMENTS BANCAIRES ET FINANCIERS ET LOI DE FINANCE 2025**
- **LA DÉTERMINATION DU RÉSULTAT FISCAL DANS LES BANQUES ET ÉTABLISSEMENTS FINANCIERS**
- **LA FISCALITÉ DES PRODUITS D'ÉPARGNE RETRAITE SUPPLEMENTAIRE**
- **FISCALITÉ DES ASSOCIATIONS, FONDATIONS ET PROJETS**
- **ASSOCIATION / GESTION JURIDIQUE ET FISCALE APPROFONDIE**

GESTION COMMERCIALE

BÂTIR ET COMMUNIQUER SON PLAN D'ACTIONS COMMERCIALES

MANAGEMENT COMMERCIALE
animer et motiver une équipe des commerciaux

VENTE ET GESTION DE CLIENTELE

COMMERCIAUX, DÉVELOPPEZ VOTRE LEADERSHIP

CONSTRUIRE ET DÉPLOYER SA STRATÉGIE COMMERCIALE

TABLEAU DE BORD COMMERCIALE
piloter la performance

BÂTIR ET COMMUNIQUER SON PLAN D'ACTION COMMERCIALE

PILOTER ET ANIMER UN RÉSEAU DE DISTRIBUTION



GESTION DES ÉMOTIONS ET DU STRESS

GESTION DES ÉMOTIONS ET DU STRESS AU TRAVAIL

GESTION DE LA PEUR À LA JOIE DE PARLER EN PUBLIC

Ces thèmes de formation offrent des avantages majeurs pour les participants et les organisations. En se formant à la gestion commerciale on renforce les compétences en négociation en planification stratégique et en suivi des indicateurs clés. Ce qui contribue à l'amélioration des performances globales et à la satisfaction des clients. En apprenant à gérer le stress les individus développent une meilleure résilience, augmentent leur productivité, et préservent leur bien-être mental et physique. Ce qui permet de maintenir un environnement de travail sain et motivant. De telles formations aident également à améliorer la prise de décision dans des situations complexes et à renforcer les relations professionnelles en optimisant les interactions entre collègues et clients. Elles permettent de conjuguer performance et épanouissement au travail tout en soutenant la croissance personnelle et collective.

RESSOURCES HUMAINES

FORMATIONS

- **RUPTURES CONVENTIONNELLES, TRANSACTION , RUPTURE AMIABLE**
Négocier et sécuriser les départs
- **RECRUTEMENT ET INTÉGRATION**
Analyser les poids-clés et optimiser sa stratégie
- **RECRUTEMENT DIGITAL**
Clé de succès et bonnes pratiques
- **RECRUTER SUR LINKEDIN**
Développer l'approche du social recruiting
- **GGPEG / ELABORATION ET MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF PERFORMANT**
- **GEPEC / STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE ET PILOTAGE EFFICACE DES COMPÉTENCES**
- **RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES /**
comment le construire efficacement ?
- **GESTION DES TALENTS**
comment les détecter, les développer et les fidéliser ?
- **POLITIQUE DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE**
Réussir sa mise en oeuvre
- **PRÉPARATION À LA RETRAITE**
- **CONTROLE DE GESTION SOCIALE LES FONDAMENTAUX**
- **TABLEAUX DE BORD SOCIAUX**
Comment les élaborer et les faire vivre
- **MASSE SALARIALE / LA CALCULER, L'ANALYSER ET LA CONTRÔLER**
- **GESTION DE LA MASSE SALARIALE ET TABLEAUX DE BORD SOCIAUX**
Construire ces modèles sur EXCEL
- **STRATÉGIE DE LA FORMATION**
Enjeux et mise en oeuvre d'une démarche compétences

- **PLAN DE FORMATION**
Elaborer et mettre en oeuvre le développement des compétences
- **PAIE / LES FONDAMENTAUX**
- **GESTIONNAIRE DE PAIE**
S'approprier l'essentiel du droit de travail
- **GESTION DE LA PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL / LES FONDAMENTAUX**
- **CALCUL DE LA DERNIÈRE PAIE**
Démissions , licenciements , retraites , ruptures négociées
- **AUDIT DE LA PAIE**
Contrôler les procédures en internes et renforcer la qualité de la fonction paie
- **DÉTACHÉS , EXPATRIÉS , IMPATRIÉS**
Gestion sociale et fiscale de la mobilité internationale
- **CONTRATS DE TRAVAIL**
Gestion de l'embauche à la rupture
- **CONTRATS DE TRAVAIL**
Sécuriser leur rédaction et leur modification
- **MUTUELLE , PRÉVOYANCE ET RETRAITE**
SUPPLÉMENTAIRE EN ENTREPRISE
Gérer les contrats de protection sociale
- **PARTICIPATION , INTÉRESSEMENT , PLAN D'EPARGNE D'ENTREPRISES**
- **CHARGES SOCIALES**
maîtriser les règles de calcul et fiabiliser ses pratiques
- **CDD , INTERIM /**
comment Sécuriser ses pratiques
- **TABLEAU DE BORD SOCIAUX**
comment les élaborer et les faire vivre ??
- **DROIT DU TRAVAIL /**
Points-clés de la réglementation et mise en pratique
- **GESTIONNAIRE DE PAI ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL**



Les ressources humaines ou RH représentent une fonction essentielle au sein d'une organisation. En charge de la gestion du capital humain elles englobent le recrutement, la formation, la gestion des compétences, la motivation des employés et la mise en place de politiques adaptées pour assurer le bien-être des collaborateurs et la performance globale de l'entreprise.

Les formations sur ce thème offrent des avantages considérables en permettant de développer des compétences en gestion des talents et en leadership, en optimisant les processus de recrutement pour attirer les meilleurs profils, en maîtrisant les outils de gestion et les techniques de motivation pour favoriser l'engagement des équipes et en assurant une meilleure gestion des conflits et des performances.

Ces formations permettent aussi de renforcer la marque employeur et d'améliorer la productivité globale tout en offrant des opportunités de carrière enrichissantes aux professionnels du domaine.